



# 中共内蒙古包头医学院第一附属医院委员会文件

包医一附院党字〔2020〕33号

签发人：石继海

## 关于印发《包头医学院第一附属医院 骨干人选遴选与培养方案(试行)》的通知

各科室：

为进一步深化医药卫生体制改革，不断提高医疗卫生服务水平，强化医学人才培养，加强学科发展人才储备，培养和造就一批青年医学技术骨干队伍，增强医院发展后劲，经医院2020年第二十九次党委会研究决定，制定《包头医学院第一附属医院骨干人选遴选与培养方案(试行)》，现印发执行。

中共包头医学院第一附属医院委员会

2020年5月28日

# 包头医学院第一附属医院 骨干人选遴选与培养方案(试行)

加强医学人才培养，是提高医疗卫生服务水平的基础工程，是深化医药卫生体制改革的重要任务，是推进健康中国建设的重要保障。为深入贯彻落实全国卫生与健康大会精神和《“健康中国 2030”规划纲要》，为学科发展储备人才，培养和造就一批青年医学技术骨干队伍，增强医院发展后劲，保证医院整体医疗技术实力得到持续性提高，经医院党委研究决定，结合工作实际，制定青年骨干人选遴选与培养方案（试行）。具体内容如下：

## 一、指导思想与培养目标

### （一）指导思想

全面贯彻党的十九大和十九届四中全会精神，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，认真落实包头医学院第六次党代会决策部署，以提高医疗、教学和科研质量，保证医院可持续发展为根本出发点和落脚点，以制度创新与科技进步为动力，加快医院学科建设，加强青年骨干人选的培养力度，全面提升医院综合实力。

### （二）培养目标

- 1、遴选、培养一批青年骨干人选，三年内培养青年骨干人选 100~150 名（外系突出手术技能培养）。
- 2、青年骨干人选在各专业、病区间分布趋于合理。
- 3、培养青年骨干人选亚专业发展方向。
- 4、领先、重点学科每科培养 3~5 名，普通科室培养 2~4 名。

5、每人培养费用平均 3 万元/年。

## 二、原则

1、遵循公开、公平、公正、平等、竞争、择优原则。

2、坚持注重业绩，德才兼备，人才优先发展原则。

3、坚持严格考核、评估及按流程竞聘原则。

4、坚持个人自荐与科室推荐，专家评委组集体选拔相结合原则。

5、坚持人才培养、开发与引进并重原则。

## 三、青年骨干人选遴选条件

1、有良好的思想品德和职业道德，有强烈的事业心、责任感；知识全面，经验丰富，工作认真；具有创造力、团队协作精神和全局观念，正确处理个人与集体的关系；学风正派，治学严谨。

2、硕士学位，且具有中级及以上职称，连续从事本专业工作 5 年以上，年龄在 45 周岁以下的专业技术人员。

3、能熟练阅读外语专业书籍，熟练应用计算机和网络。

4、青年骨干人选近 5 年在核心期刊以第一作者（通讯作者）公开发表本专业论文 1 篇以上。

5、具有指导或培养本专业下级医务人员的实际业绩。

6、带教与科研能力强，能承担医学院理论授课与市级以上科研课题。

## 四、遴选流程

1、填写岗位《包头医学院第一附属医院青年骨干人选培养对象申请表》，填报专业特长和个人培养方向等（自我推荐、科室推荐）。

2、科室负责人根据医院综合能力评价指南与科室业务开展、亚专业方向及骨干专长列出培养计划与培养方向。

3、医务科对科室意见进行评估，依据等级医院学科管理要求、科室业务拓展需求列出青年骨干计划培养方向及培养后的专业开展；并根据人选业务水平与个人能力，进行打分。

4、党委办公室组织答辩，专家委员会负责根据答辩内容进行打分。

5、党委办公室负责总分的汇总和排名，根据成绩进行排名，上党委会讨论通过。（近三年业绩汇总；医务科专业能力评估打分汇总；竞聘成绩打分汇总与总成绩汇总）

6、党委办公室负责将考核结果进行公示，公示无异议后将个人成绩与遴选结果存入本人技术档案，作为人才培养与人才评价的依据。

7、对遴选入围人员进行有计划安排培养，签订培养协议。

8、年终人力资源管理科与医务科根据培养结果进行评估，并进行科室调研，与科室、业务主管部门共同修订、完善培养专业方向与内容。

## **五、遴选青年骨干人选竞聘内容**

1、人力资源管理科汇总 2017-2019 年业绩考核内容（30%）：总分 100 分。包括工作量、工作质量、医德医风、管理目标、感染管理、医保管理；科研、学术论著、教学、新技术新业务；差错纠纷。

2、医务科考核（30%）：总分 100 分，包括业务能力、基本能力、敬业态度。

3、专家组考核（40%）：总分 100 分，专业答辩（综合能力与专业能力测评）；分内系、外系、医技、护理四组进行答辩；每组专家由 7 名组成。

## 六、培养、考核、管理与应用

### （一）培养计划

1、根据科室学科发展规划与学科发展需要，为青年骨干人选制定培养计划，对青年骨干人选进行针对性培养，签订培养协议。

2、医院将有计划地安排入选对象进行培养。支持青年骨干人选进行国内外的考察、科研协作，参加学术会议等，不断扩大学术影响；优先安排青年骨干人选到省内外知名医院学习、进修，支持其参加学术会议和国内外的学术交流，提高业务水平和知名度。

青年骨干人选入选对象：每三年可安排1-2次国内进修，每次3-6个月；每年国内一次7-30天的参观学习。

3、承担国家、自治区级继续医学教育项目，进行专题讲座。

4、建立青年骨干人选培养档案，由医务科与人力资源管理科进行培养考核。

5、完成培养的对象在中层干部岗位竞聘中优先考虑。

6、鼓励入选对象向高学历、高职称发展，并创造条件支持其报考博士研究生。

7、入选为青年骨干人选的人员要在规定时间内晋升到相应职称；对具备高级专业技术职务条件的入选对象，在同等条件下医院予以优先聘任。

8、因个人原因调出医院或辞职，自动取消入选对象资格。

### （二）遴选数量：

1、青年骨干人选选拔：每学科1~5人；按绩效分值排名进行选拔。

2、每三年遴选一次。

### （三）考核

三年为一个周期。一周期内，应完成下列考核内容：

1、科研能力：领先、重点学科青年骨干人选至少主持一项省级及以上科研课题；普通学科青年骨干人选至少主持与以前3名参与一项市级以上科研课题(含正在进行的项目，应有阶段性总结，见立项合同书)；

2、论文发表：青年骨干人选三年内在核心期刊以第一作者(通讯作者)发表本专业学术论文1篇以上。

3、学术地位：青年骨干人选应担任市级学会委员及以上职务。在中华医学会等有关全国医学学术组织国家级医学类学术团体担任职务；在自治区医学类学术团体自治区医学会等自治区学术团体担任职务；在包头市医学类学术团体包头市医学会等包头市学术团体担任职务。

4、教学：兼任学院专业理论授课，得到学生好评。

5、对入选对象实行动态管理，每年对入选对象进行一次年度考核(详见包头医学院第一附属医院骨干人选考核细则)，对照个人发展计划及学科发展规划，第一年未达标者，将给予诫免；第二年仍未达标者，取消青年骨干人选培养资格。对入选对象连续培养三年，三年后根据培养专业方向承担专业任务。

### （四）管理

有下列情况之一者，取消青年骨干人选资格：

- 1、受到党纪、政纪处分者；
- 2、因失职给国家和医院造成重大损失者；
- 3、弄虚作假，剽窃他人研究成果者；
- 4、年度考核、医德考核不合格者。

### （五）考核结论与应用

青年骨干人选届满考核合格者可参加下一届的评审和确认。遴选及考核结果与本人晋职、晋升、聘任相挂钩，考核不合格者，取消其资格。

本方案由包头医学院第一附属医院党委办公室负责解释。

附件：1. 《包头医学院第一附属医院青年骨干人选培养对象申请表》

2. 《包头医学院第一附属医院骨干人选考核细则》

# 包头医学院第一附属医院优秀青年骨干 人选培养对象申请表

| 基本情况                       |         |              |                    |                   |  |
|----------------------------|---------|--------------|--------------------|-------------------|--|
| 姓名                         |         | 性别           |                    | 出生年月              |  |
| 科室                         |         | 职称           |                    | 职务                |  |
| 学历                         |         | 学历证书<br>授予院校 |                    | 学位                |  |
| 学位证书<br>授予院校               |         | 参加工作<br>年月   |                    | 开始从事<br>本专业<br>年月 |  |
| 学习与工作经历（从与医学相关的最早学习工作经历填起） |         |              |                    |                   |  |
| 起止年月                       | 工作/学习单位 |              |                    | 职务                |  |
|                            |         |              |                    |                   |  |
|                            |         |              |                    |                   |  |
|                            |         |              |                    |                   |  |
|                            |         |              |                    |                   |  |
|                            |         |              |                    |                   |  |
| 近 3 年医疗情况                  |         |              |                    |                   |  |
| 专业特长                       |         |              |                    |                   |  |
| 年均门急诊<br>总天数               |         |              | 年均门急诊<br>抢救病例数     |                   |  |
| 年均病房<br>工作天数               |         |              | 负责床位数              |                   |  |
| 病房年均<br>诊疗病人数              |         |              | 病房年均<br>值班次数       |                   |  |
| 解决疑难症<br>年均次数              |         |              | 手术情况：大、中、<br>小手术人数 |                   |  |
| 其他医疗工作                     |         |              |                    |                   |  |



| 科研情况                 |                      |                  |                       |         |
|----------------------|----------------------|------------------|-----------------------|---------|
| 近3年内以课题负责人身份在研或结题的项目 |                      |                  |                       |         |
| 课题名称<br>(项目编号)       | 项目来源                 | 起止年份             | 经费(万元)                |         |
|                      |                      |                  |                       |         |
|                      |                      |                  |                       |         |
| 近3年内以课题参与人身份在研或结题的项目 |                      |                  |                       |         |
| 课题名称<br>(项目编号)       | 项目来源                 | 起止年份             | 本人在课题组的排名             |         |
|                      |                      |                  |                       |         |
|                      |                      |                  |                       |         |
|                      |                      |                  |                       |         |
| 近5年内发表的论文            |                      |                  |                       |         |
| 文章标题                 | 发表杂志                 | 发表年份<br>(卷期起止页码) | 全部署名作者<br>(本人姓名用黑体标出) | 是否期刊源收录 |
|                      |                      |                  |                       |         |
|                      |                      |                  |                       |         |
|                      |                      |                  |                       |         |
|                      |                      |                  |                       |         |
| 近3年内科研获奖情况           |                      |                  |                       |         |
| 项目名称                 | 获奖年份                 | 奖项来源             | 奖项级别                  | 完成人排名   |
|                      |                      |                  |                       |         |
|                      |                      |                  |                       |         |
| 目前学术任职情况             |                      |                  |                       |         |
| 学会名称                 | 担任职务<br>(委员/常委/主任委员) |                  | 任职起始年份                |         |
|                      |                      |                  |                       |         |
|                      |                      |                  |                       |         |

拟开展的医疗新技术项目或新手术名称及年完成例数（请详细描述该项目在目前自治区、本地区开展情况，在本院开展的必要性和可行性）。

短期进修的拟进修医院，及进修主攻亚学科方向。

拟开展的  
科研项目  
计划

1. 立项依据：（300 字以内）

2. 项目研究内容、研究目标和拟解决的关键问题：（500 字以内）

3. 研究方法、技术路线、试验方案及可行性分析：

4. 研究工作进度安排及阶段目标及考核指标：

5. 经费预算：

申请人签名：

所在科室意见：

科主任签名

年 月 日

医务科意见：

科主任签名

年 月 日

# 包头医学院第一附属医院骨干人选考核细则

科室：

姓名：

| 考核内容 | 考核项目 | 序号                          | 量化指标   | 分值    | 得分 |
|------|------|-----------------------------|--|-------|----|
| 基本要求 | 工作情况 | 1                           | 是否爱岗敬业、勤奋钻研、不断进取，有良好的医德医风                                  | 0-10分 |    |
|      |      | 2                           | 是否能够廉洁行医，树立“廉洁、自律、公正、诚信”的服务理念                              | 0-10分 |    |
|      |      | 3                           | 是否在聘期内晋升到相应职称  | 0-5分  |    |
|      |      | 4                           | 参与开展新技术、新业务情况  | 0-5分  |    |
|      |      | 5                           | 完成年度工作计划中的工作任务，每年度向医院党委提交工作总结                              | 0-10分 |    |
|      |      | 6                           | 协助专业带头人完成专业发展状况调研、专业人才需求状况调研；参与专业建设发展规划的制定                 | 0-10分 |    |
|      | 科研能力 | 7                           | 领先、重点学科青年骨干人选是否完成主持一项省级及以上科研课题（含正在进行的项目，应有阶段性总结，见立项合同书）    | 0-10分 |    |
|      |      | 8                           | 普通学科青年骨干人选是否完成主持与以前3名参与一项市级以上科研课题（含正在进行的项目，应有阶段性总结，见立项合同书） |       |    |
|      |      | 9                           | 是否在核心期刊以第一作者发表研究性学术论文1篇以上                                  | 0-10分 |    |
|      | 学术地位 | 10                          | 是否在中华医学会等有关全国医学学术组织国家级医学类学术团体担任职务                          | 0-5分  |    |
|      |      | 11                          | 是否在自治区医学类学术团体自治区医学会等自治区学术团体担任职务                            | 0-5分  |    |
|      |      | 12                          | 是否在包头市医学类学术团体包头市医学会等包头市学术团体担任职务                            | 0-5分  |    |
|      |      | 13                          | 是否担任市级学会委员及以上职务  | 0-5分  |    |
|      | 教学情况 | 14                          | 根据本专业教学计划，认真落实教学任务   | 0-5分  |    |
|      |      | 15                          | 是否兼任包头医学院专业理论授课，并得到学生好评                                    | 0-5分  |    |
| 否定项  | 1    | 受到党纪、政纪处分者，取消青年骨干人选资格       |  |       |    |
|      | 2    | 因失职给国家和医院造成重大损失者，取消青年骨干人选资格 |  |       |    |
|      | 3    | 弄虚作假，剽窃他人研究成果者，取消青年骨干人选资格   |  |       |    |
|      | 4    | 年度考核、医德考核不合格者，取消青年骨干人选资格    |  |       |    |